

# آموزش مدیریت چابکی سازمانی

## Organizational Agility



### سر فصل دوره

شناخت و تحلیل دگرگونی های محیطی و نیاز به چابکی سازمانی، شناخت مزیت های رقابتی ایجاد کننده پویایی سازمانی، شناخت و تحلیل مزیت های رقابتی ایجاد کننده استحکام سازمانی (Business Resiliency)، شناخت مزیت های لازم برای انطباق با دگرگونی های محیطی، شناخت شیوه ایجاد انطباق پذیری با محیط، تحلیل انعطاف پذیری سازمانی، تحلیل استراتژیک چابکی سازمانی، تحلیل فرایندی چابکی سازمانی، تحلیل ساختاری چابکی سازمانی  
این دوره بر اساس الگوی گروه مشاوران مکنزی طرح ریزی گردیده است

### مدت زمان برگزاری

برای برگزاری موثر این دوره آموزشی به میزان شانزده ساعت آموزش (معادل دو روز کلاس) مورد نیاز است که شامل ارایه مباحث تئوری، تشریح مدلها و برگزاری کارگاه خواهد بود.

### شیوه برگزاری

این دوره برای شرکت ها به صورت اختصاصی در محل سازمان به همراه کارگاه آموزشی برگزار خواهد شد

### مدرس

## حسین نوریان

دکترای حرفه ای مدیریت کسب و کار سابقه برگزاری بیش از سی دوره مدیریت استراتژیک و چابکی سازمانی مشاور احراز صلاحیت شده شرکت های SustainEver اتريش و Mobius بلژیک ارائه سه عنوان سخنرانی در کنفرانس بین المللی مدیریت ریسک سازمانی در حوزه چابکی سازمانی تدوین ده عنوان مقاله در حوزه مدیریت چابکی سازمانی

### اهداف دوره

امروزه وجود مزیت رقابتی چابکی برای تمامی سازمان ها ضروری است، زیرا شاخص های دگرگونی و پیش بینی ناپذیری محیط کسب و کار به شدت افزایش یافته و مزیت های داخلی سازمان ها نیز مدام در حال تغییر و نابودی است، در این شرایط تنها شرکت هایی می توانند در حوزه رقابت پایدار بمانند و به ارزش آفرینی خود ادامه دهند که از قابلیت انطباق مولفه های مهم سازمانی خود شامل استراتژی ها، فرایندها، ساختار و ... با شرایط جدید محیطی به سرعت برخوردار گردند.

بر اساس الگوی EFQM یک سازمان چابک : تغییرات محیط و درون سازمان را شناخته و از طریق مدیریت پروژه ها و بهبود فرایندها مدیریت می کند. استراتژی ها را به فرایندها، پروژه ها و ساختار سازمانی ترجمه می کند. فرایندهای خود را یکپارچه کرده و بهبود می بخشد. با شاخص های مرتبط، کارایی و اثربخشی فرایندهای خود را بررسی می نماید. ساختار سازمانی خود را به سرعت تطبیق می دهد و سبد فناوری را در جهت بهبود چابکی توسعه می دهد





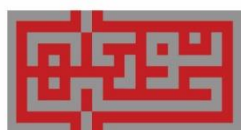
گروه مشاوران کرانه دانش

## مخاطبین دوره

مدیران عامل هلدینگها و شرکتها، مدیران عالی و طرح و برنامه ، کارشناسان حوزه تعالی ، استراتژی ، سازماندهی و مدیریت فرایندهای کسب و کار، مدیران منابع انسانی، کارشناسان منابع انسانی، مشاوران سازماندهی، مدیریت فرایندها و تعالی، مهندسين صنايع و دانش‌آموختگان مدیریت، مدیران و کارشناسان استراتژی، مدیران واحدهای سازمانی

## تمایزات دوره

استفاده کامل از متدلوژی‌های مرجع مانند مدل مکنزی و گروه مشاوران بوستون در چابکی سازمانی، ارائه چکلیست‌های استاندارد و آزموده شده اندازه گیری سطح چابکی سازمانی، تلفیق مدل چابکی سازمانی، مدیریت استراتژیک و مدیریت فرایندهای کسب و کار، ارائه شاخص‌های پایش و اندازه‌گیری چابکی سازمانی



آموزش مدیریت  
چابکی سازمانی  
Organizational Agility

## سوابق برگزاری

شرکت ایریسا، شرکت فولاد مبارکه اصفهان، شرکت فولاد هرمزگان، شرکت مشاورین پارس جویاب، کنفرانس بین المللی توانمند سازی منابع انسانی، موسسه آموزش عالی برهان، موسسه کرانه دانش، فولاد امیرکبیر کاشان، شرکت ونوس شیشه، هلدینگ توکا، توکا فولاد، توکا حمل و نقل، توکا ریل، شرکت توکا مادر، گروه صنایع غذایی اصالت، شرکت بهتراشان، شرکت افرا چوب، شرکت ونوس شیشه و ...

## متریال آموزشی

جزوه آموزشی مدیریت چابکی سازمانی، الگوی گروه مشاوران مکنزی در چابکی سازمانی، الگوی گروه مشاوران بوستون در انطباق پذیری سازمانی، تحلیل سازمان APQC درباره چابک سازی فرایندهای کسب و کار

متریال آموزشی شامل چک لیست و پارچوب اندازه گیری چابکی و انطباق پذیری سازمانی، متناسب با کسب و کار کارفرما ارائه خواهد شد

## منابع آموزشی

APQC PCF Framework  
McKinsey Organization Agility  
Method, EFQM Model

